

株式会社〇〇 御中

採用活動は採用のプロにお任せを！

～採用活動を成功させるために～

リクルーター体制の構築支援についてのご提案

株式会社NS1
〒101-0032
東京都千代田区岩本町3-4-11 國竹ビル8F
TEL:03-5833-2703 FAX:03-5833-2704
シニアコンサルタント 田村 剛

リクルーター制度導入の目的 効果

大手就職広告代理店の調査データよりも学生が「この会社に決めたいきっかけ」の上位にはリクルーターとのコミュニケーションを通じて得た感触が動機となったケースが上位となっておりこの事は昨今の学生の就職観が現実的な志向となっている面に起因すると考えられます。

人事部からのどんなメッセージより本人が将来働くであろう現実的な側面がより確認できる先輩社員の言葉には信頼感 安心感 イメージの具体化などの企業を理解する上で重要な要素が多分に含まれております。



ポイント

リクルーターは学生への入社動機形成と向上を目的とした情報提供者であり、人事部採用担当者と一体となり採用活動を成功させる目的を持っている。

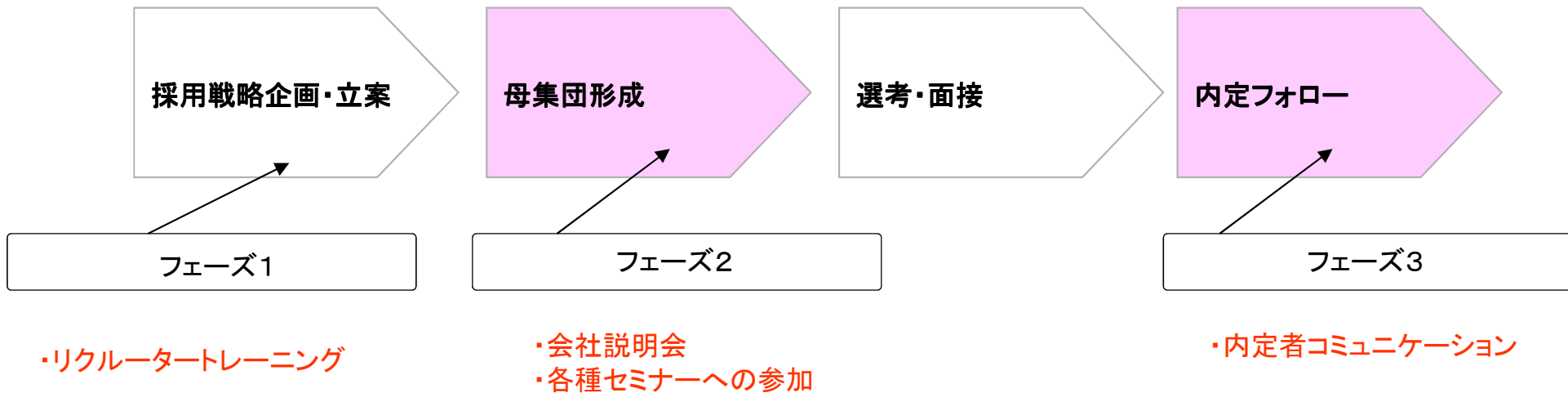
- ・学生との更なるコミュニケーション体制の強化(フォロー体制)
- ・より会社を理解してもらう為の情報提供能力の強化
- ・応募者の入社動機を高める動機形成
- ・等身大の価値観の提供

リクルーターのメンバー構成および担当業務内容

メンバー人選

- ・募集職種や配属予定部署の入社1年目～5年目程度の活躍している方が望ましい。
- ・学生から見てイキイキとした様子、充実感が伝わり、「この人と仕事がしてみたい」との印象を与える事ができる方。
- ・学生との接触の際に安定感 安心感を与えるコミュニケーション能力を持った方。
- ・学生との距離間を縮められる対応能力 意識をお持ちの方。

活動範囲について



担当業務内容概略 スケジュール

フェーズ1: リクルータートレーニング

NS1コンサルタントによる研修の教育 実施(約90分×3回予定)

- ・採用トレンドの理解
- ・市場 学生動向の理解
- ・PRポイント 貴社コンテンツ抽出
- ・実践的な対応方法について
- ・その他

フェーズ2: 会社説明会 各種セミナーへの参加

会社説明会への参加 各種セミナーへの参加 運営支援

- ・先輩社員の声などのプレゼンテーション
- ・質疑応答への対応
- ・来場者への個別対応

フェーズ3: 内定者コミュニケーション

内々定 内定通知後のサポート

- ・懇親会 親睦会などを通じたコミュニケーションサポート
- ・その他 対象者に対しての不安、疑問の解消

